



Weiterbildung

Führungswerkstatt

Grundhandwerk in 4 x 2 Tagen

Modularer Aufbau | München

Führungswerkstatt

In Deutschland braucht es für nahezu jede Aufgabe einen Befähigungs-nachweis. Oder würden Sie einen Zahnarzt ohne Studium, Examen und Praxis an Ihre Zähne lassen?

Unternehmer und Führungskräfte kommen oft ohne Kompetenznachweis in Ihre Positionen.

Und bevor Sie protestieren:
ohne Kompetenznachweis in Sachen Mitarbeiterführung. Denn diesen Nachweis erbringen Sie erst im Tun. Und dann kann es bereits zu spät sein. Für Sie UND das Unternehmen.

Denn:
Mitarbeiterführung ist eine Kompetenz die erlernt werden muss, wie die meisten anderen Kompetenzen auch. Und es ist eine Fähigkeit, die auch erlernt werden kann.

Soweit die gute Nachricht.

Die Schlechte lautet:
Laut Studien übernehmen Vorgesetzte eine zentrale Rolle, ihre Mitarbeiter zu motivieren, in ihren Aufgaben zu unterstützen und zu Höchstleistungen anzuregen und dadurch zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Tatsache aber ist auch:
In Deutschland sind nur 13% der Mitarbeiter engagiert,
67 % machen Dienst nach Vorschrift und
20 % haben innerlich gekündigt.

Diese Weiterbildung trägt der Komplexität der Anforderungen Rechnung, die an Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft gestellt werden. Der Wechsel zwischen Trainingseinheiten, Peergruppentreffen und Einzelcoachings ermöglicht Ihnen, das Gelernte bestmöglich in die Praxis und somit in Ihren Arbeitsalltag umzusetzen.

Nur so ist nachhaltiger Erfolg möglich.

Mein Verständnis von Führung

Führungskräfte müssen Orientierung geben, den Mut haben, Entscheidungen zu fällen und Ziele erreichen können. Das alles funktioniert nur mit Wertschätzung und Respekt gegenüber den Menschen, also den Mitarbeitern.

„Führung ist die zielgerichtete Gestaltung, Steuerung und Überwachung einer Unternehmung beziehungsweise Organisation als soziotechnisches System im Hinblick auf sachbezogene und personenorientierte Dimensionen.“

Diese eher wissenschaftlich-nüchterne Definition stellt die Bereiche "Sache" (aufgabenorientiert) und "Person" (personenorientiert) als zwei unterschiedliche, aber dennoch gleichwertige Teilbereiche nebeneinander.

Und nur wer beides verinnerlicht und umsetzen kann, wird dauerhaft erfolgreich und vor allem mit sich selbst zufrieden sein.

Das Besondere an dieser Seminarreihe

Ich begleite Sie auf dem Weg zu einer Führungskraft mit einem klaren Rollenverständnis und einem Werkzeugkoffer mit fundiertem Handwerkszeug.
Eine/r, für die die Mitarbeiter gern arbeiten, motiviert sind und gemeinsam die gesetzten Ziele erreichen wollen.

Zielgruppe

Die Ausbildung richtet sich an Sie, wenn Sie

- als Nachwuchsführungskraft Ihre eigene Führungsrolle erkennen und definieren möchten
- eine Führungskraft sind, die noch nicht allzu lange mit Führungsaufgaben betraut ist und Ihre täglichen Herausforderungen noch besser meistern lernen möchte.
- eine Führungskraft sind, die Ihr Wissen und Verständnis der eigenen Führungsrolle noch einmal reflektieren und vertiefen möchte.

Inhalt I auch als Inhouse - Seminar buchbar

Modul 1:

Meine Rolle als Führungskraft

(2 Tage)

Gefühle und Einstellungen bestimmen unser Handeln. Wenn wir wissen, wer wir sind, unsere Stärken (er-)kennen, dann können wir auch in schwierigen oder stressreichen Zeiten zielführend agieren.

- Selbstverständnis der Führungsrolle
- Aufgaben einer wirksamen Führung
- Führungsprinzipien verstehen
- Verbessern und Erkennen eigener Sprachmuster
- Was hat positive Grundhaltung mit Führung zu tun?
- Balanced Leadership
- Selbstführung und eigene Grundhaltung
- Gestaltung von Feedbackgesprächen

Modul 2:

Kommunikation und Mitarbeitergespräche

(2 Tage)

Was macht Mitarbeitergespräche so schwierig? Das „wie“ macht den Unterschied. Klar in der Sache und wertschätzend in der Umsetzung – es klingt so einfach und ist doch immer wieder eine Herausforderung.

- Mythos Motivation – was steckt wirklich dahinter? Perspektive aus dem Neuroleadership
- Umsetzung von Führungsprinzipien im Arbeitsalltag
- Schwierige Mitarbeitergespräche zielgerichtet, nachhaltig und wertschätzend führen
- Feedback über eigenes Führungsverhalten ÜBEN –ÜBEN - ÜBEN

Inhalt I auch als Inhouse - Seminar buchbar

Modul 3 :

Kommunikation und Konfliktmanagement

(2 Tage)

Sich selbst und andere besser verstehen - wer würde das nicht manchmal gerne. Aus fast jedem Gegeneinander kann ein Miteinander werden. Welche inneren Antreiber blockieren uns selbst, um konstruktiv mit Konflikten umzugehen.

- Erkennen der Ursachen von Konflikten
- Verschiedene Kommunikationsebenen bei Konflikten
- Innere Blockaden kennenlernen und verstehen
- Umgang mit Emotionen
- Stufen der Konfliktescalation – was nun?
- Meine persönlichen Konfliktstrategien im Arbeitsalltag.
- Konstruktive Konfliktgespräche führen
ÜBEN ÜBEN ÜBEN

Modul 4:

Teamführung und Steuerung von Veränderungsprozessen

(2 Tage)

Team = Toll ein Anderer macht's!?
Nutzen Sie das Potenzial, das in wahrer Teamarbeit steckt. Veränderungsprozesse im Unternehmen erfolgreich begleiten – bleiben Sie mit Ihren Mitarbeitern in Kontakt.

- Meine eigene Rolle im Team finden
- Phasen der Teamentwicklung
- Umgang mit unterschiedlichen Strömungen im Team
- Eigene Haltung und Einstellung gegenüber Veränderungsprozessen
- Emotionale Achterbahnfahrt der Mitarbeiter professionell begleiten
- Konstruktiv kommunizieren im Wandel
- Umgang mit Widerstand

Ihre Trainerin



Kornelia Linnemann

Als „Personalerin aus Leidenschaft“ interessiere ich mich für Menschen, denn es ist alles eine Frage von Handwerkszeug und der inneren Haltung und Einstellung.

- Diplom-Betriebswirtin (BA)
- 20 Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement in mittelständischen international agierenden Unternehmen
- Gesundheitsberater (IHK zertifiziert)
- Ausbildung in Positiver Psychologie für Berater und Coaches 2019
- Zertifizierter systemischer Coach (DCV e.V.) seit 2009
- Zertifizierter Trainer (DVNLP) seit 2008
- Zahlreiche systemische Weiterbildungen

2002 habe ich mich selbständig gemacht und begleite Unternehmen als Interim HR Manager, Führungs-kräftetrainer und Coach.

C2 Personal Management

Führungswerkstatt

Kornelia Linnemann | Personal Management Hoch Mensch

Harthauser Straße 39 A 83043 Bad Aibling

Fon: 0170 3414202

info@c2personalmanagement.de

www.c2personalmanagement.de

Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!